



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลน่าน อำเภอน่าน จังหวัดน่าน โทร. ๐ ๕๔๗๑ ๘๑๙๖

ที่ นน ๐๐๓๒.๓๐๓.๓/๒๐

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของ ชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒) และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

ตามที่โรงพยาบาลน่าน ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายของกระทรวงสาธารณสุขและเป็นการส่งเสริมให้องค์กร บุคลากรของโรงพยาบาลน่านมีคุณธรรมและปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส และขอรายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการ การป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และรายงานผลการติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒) นั้น ในการนี้จึงขออนุมัติเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน <http://www.nanoihospital.com> โดยมอบหมายให้นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานการจัดการทั่วไป

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

- ทราบแจ้งรายงานในที่ประชุม กกบ.
- อนุมัติในหลักการและเผยแพร่บนเว็บไซต์ รพ.น่าน

(นายวิษณุ มงคลคำ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)

รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลน่าน้อย

ตามประกาศโรงพยาบาลน่าน้อย

เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๕

สำหรับหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย

ชื่อกลุ่มงาน/งาน : บริหารทั่วไป

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลน่าน้อย

วัน/เดือน/ปี : ๔ มีนาคม ๒๕๖๕

หัวข้อ : รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และรายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๕  
(ไตรมาส ๒)

รายละเอียดข้อมูล : ๑. รายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

๒. รายงานผลการปฏิบัติการแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม  
ประจำปี ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

๓. แบบฟอร์มเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารบนเว็บไซต์ รพ.น่าน้อย

Link ภายนอก : .....

หมายเหตุ : .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้อนุมัติรับรอง

(นางนภัสวรรณ กุลธิ)

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่

(นายบุญพล แสงแก้วสันติสุข)

ตำแหน่ง เกษีกรชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

รายงานผลการกำกับติดตาม  
การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม  
การทุจริตและประพฤติมิชอบ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ไตรมาส ๒)

โรงพยาบาลน่าน  
สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน

## คำนำ

โรงพยาบาลน่าน สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จัดทำผลการดำเนินการตามแผน ปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามผลการดำเนินงานป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยังสามารถนำความเสี่ยงที่อาจเกิด เหตุการณ์การทุจริตมาปรับเป็นแนวทางการปฏิบัติในการป้องปราม เพื่อบรรลุตามนโยบายและให้เกิดความสุจริตโปร่งใตรตรวจสอบได้ ในทุกกระบวนการปฏิบัติงาน

คณะทำงานป้องปรามการทุจริต  
โรงพยาบาลน่าน จังหวัดน่าน

## สารบัญ

รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
และประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๒

หน้าที่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง  
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต  
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต  
ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

๑

๓

๕

๖



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงพยาบาลนาน้อย  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ไตรมาส ๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต	๑.อบรมให้ความรู้ข้าราชการและบุคลากรที่บรรจุใหม่เกี่ยวกับจริยธรรมการเป็นข้าราชการกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน	บุคลากรใหม่ที่ได้รับการอบรมเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรใหม่ และข้าราชการบรรจุใหม่ทุกคน	-	มีเจ้าหน้าที่ใหม่ทั้งหมด ๓ ราย ดำเนินการแล้ว ๑๐๐ %	-
	๒. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จรรยาวิชาชีพ และค่านิยมของบุคลากรสาธารณสุข	หน่วยงานหรือหน่วยบริการที่มีการส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลนาน้อยปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จรรยาวิชาชีพต่างๆ ร้อยละ ๘๐	หน่วยงาน/หน่วยบริการ	-	ดำเนินการแล้ว	-

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๑. เพื่อวางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร (พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา” และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน จรรยาข้าราชการของสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเป็นแนวทางในการต่อต้านการทุจริต (ต่อ)</p>	<p>๓. ส่งเสริมการปลูกและปลูกจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต วินัยความรับผิดชอบ โดยยึดหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง</p> <p>๔. ส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูบุคคลที่มีคุณธรรม จริยธรรม โดยการให้รางวัล เพื่อเป็นการยกย่องผลจากการประกอบคุณงามความดี เป็นตัวอย่างที่ดีแก่บุคคลในหน่วยงาน ยึดถือเป็นแบบอย่าง สร้างแรงบันดาลใจให้เป็นคนดี ประพฤติดี</p>	<p>บุคลากรเสริมสร้างความรู้และปลูกจิตสำนึกมีความเข้าใจและถือปฏิบัติตามมาตรฐานมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐</p> <p>หน่วยงานมีบุคลากรตัวอย่างถือเป็นแบบอย่างใน ๔ ด้าน</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล นานาชาติทุกราย</p> <p>หน่วยงาน/หน่วยบริการ</p>	<p>-</p> <p>-</p>	<p>ดำเนินการแล้ว</p> <p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>-</p> <p>-</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ กลไกป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. วางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย เพื่อสร้างความตระหนัก ให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิด	การประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย และมีการสื่อสารจริยธรรมที่แสดงออกถึงความโปร่งใสในการบริหารราชการ	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อย มีการประกาศเจตจำนงสุจริตร้อยละ ๑๐๐	โรงพยาบาลน่าน้อย	-	ดำเนินการแล้ว	-
๒. พัฒนาหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อยในการเข้าร่วมประเมิน ITA เพื่อให้ทุกขั้นตอนของระบบราชการมีความโปร่งใสตรวจสอบได้ และให้การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลน่าน้อยมีความซื่อสัตย์	กิจกรรมการพัฒนาและประเมิน ITA สำหรับหน่วยงานในสังกัดโรงพยาบาลน่าน้อย	หน่วยงานในโรงพยาบาลน่าน้อยผ่านการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่างดำเนินการ และไตรมาส ๑ = ๕	-



กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
<p>๓. พัฒนาความรู้และศักยภาพบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลน่านน้อยเพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้</p>	<p>๑. อบรมให้ความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p> <p>๒. อบรมให้ความรู้บุคลากรในโรงพยาบาลน่านน้อยเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p>	<p>หน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่านน้อยส่งผู้ปฏิบัติงานเข้าร่วมอบรมร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>โรงพยาบาลน่านน้อย</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>-</p>
<p>๔. การพิจารณาความชอบอย่างเป็นธรรม</p>	<p>การสรรหา คัดเลือก โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อนระดับ ต้องดำเนินการตามรูปแบบ ขั้นตอน อันเป็นสาระสำคัญที่กฎหมาย ระเบียบที่กำหนด หรือหนังสือสั่งการ ให้ถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐ ของ หน่วยงาน ผ่านการประเมิน สมรรถนะตามตำแหน่ง</p>	<p>บุคลากร รพ.น่านน้อย ทุกคน</p>	<p>-</p>	<p>อยู่ระหว่างดำเนินการ</p>	<p>-</p>

## ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์/วัตถุประสงค์	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้
๑. เพื่อพัฒนาเครือข่าย ความร่วมมือกับหน่วยงานในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อยในการ ป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตและพัฒนากระบวนการ ตามมาตรฐานในการประเมิน ITA	๑. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการ ดำเนินการประเมิน ITA	บุคลากรมีความเข้าใจใน กระบวนการประเมิน ITA ร้อยละ ๙๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	๒. พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ	มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ใน หน่วยงาน เพื่อการบริหารงานที่ โปร่งใสร้อยละ ๑๐๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-
	๓. การอบรมการป้องปราม ทุจริตและพัฒนาด้านจริยธรรม โรงพยาบาลน่าน้อย ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถ ทดสอบได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	บุคลากรในสังกัด โรงพยาบาลน่าน้อย	-	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	-


ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

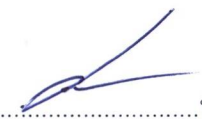
ปัญหาอุปสรรค

การจัดทำกิจกรรม/โครงการตามแผนงานบางอย่าง เป็นการเพิ่มภาระจากการปฏิบัติงานประจำและบุคลากรของหน่วยงานไม่ได้ให้ความสนใจ และไม่เห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรม บุคลากรของหน่วยงานบางฝ่ายยังยึดติดกับการทำงานในรูปแบบเดิมๆ ไม่ยอมรับการเปลี่ยนแปลง ทำให้การทำงานล่าช้า และไม่ปฏิบัติตาม เป้าหมาย การจัดอบรม ให้ความรู้จากหน่วยงานกลาง ทั้งในเรื่องวิชาการและด้านการป้องกันยังมีน้อยไม่ต่อเนื่อง ขาดบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตามสายงานที่กำหนดทำให้ การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพไม่เป็นไปตามที่ตั้งเป้าหมายไว้ เครือข่ายภาคประชาชนยังขาดความเข้าใจในบทบาทของการตรวจสอบ โดยเห็นว่าการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเป็นเรื่องของหน่วยงานราชการเท่านั้น

ข้อเสนอแนะ

สำหรับการปรับปรุงการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลน่าน้อย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน ควรที่จะมีการจัดสรรงบประมาณสนับสนุนอย่างชัดเจนในการดำเนินการอย่าง เป็นรูปธรรม เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล งานป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตเป็นเรื่องสำคัญ เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบต้องปฏิบัติงานตามหน้าที่และงานอย่างอื่นที่ได้รับมอบหมาย ทำให้ไม่มีเวลาในการปฏิบัติงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้ อย่างเต็มที่ งานที่ดำเนินการจึงไม่สมบูรณ์

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน  
(นางนภัสวรรณ กุสธิ)  
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........หัวหน้าหน่วยงาน  
(นายวิษณุ มงคลคำ)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ (ด้านเวชกรรม)  
รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน้อย

๓๐.